

Incentivi all'assunzione 2020



Indice

1. Requisiti e vantaggi degli incentivi all'assunzione
2. Tipologie di incentivi all'assunzione

Requisiti e vantaggi degli incentivi all'assunzione

Gli incentivi sono costituiti dai benefici normativi o economici riconosciuti ai datori di lavoro, in relazione all'assunzione di specifiche categorie di soggetti e a determinate tipologie di soggetti.

Requisiti fondamentali per beneficiare degli incentivi

- Regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale e assenza delle violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro (**DURC REGOLARE**)
- **Rispetto degli accordi e CCNL**, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

Tipologie di incentivi all'assunzione

1. [Incentivo occupazione Giovanile Stabile \(Under 35\)](#)
2. [Incentivo occupazione Giovani Eccellenze](#)
3. [Incentivo occupazione Mezzogiorno](#)
4. [Incentivo occupazione Neet](#)
5. [Donne](#)
6. [Over 50](#)
7. [Sostituzione di lavoratrici in maternità](#)
8. [Lavoratori in NASPI \(Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego\)](#)
9. [Apprendistato professionalizzante](#)
10. [Apprendistato professionalizzante per i percettori di indennità di sostegno al reddito](#)
11. [Apprendistato 1^ livello](#)
12. [Lavoratori con disabilità](#)
13. [Ex Studenti](#)
14. [Reddito di Cittadinanza](#)
15. [Incentivo lo Lavoro](#)

Incentivo occupazione giovanile stabile Under 35

**NON ANCORA ATTIVO!
IN ATTESA DI CIRCOLARE
OPERATIVA INPS PER 2020**

Tipologia aziende beneficiarie

L'incentivo è riconosciuto a tutti i **datori di lavoro privati**, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i **datori di lavoro del settore agricolo**. L'esonero contributivo non si applica nei confronti della **pubblica amministrazione**.

Valido anche per l'assunzione di COLF e BADANTI

Categorie interessate

L'esonero contributivo spetta a condizione che l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato, riguardi soggetti **che non abbiano compiuto il 35° anno di età e non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa**.

Non sono ostativi al riconoscimento dell'esonero gli eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato

Validità dell'incentivo

Assunzioni effettuate dal **1 Gennaio 2020 al 31 Dicembre 2020**

Modalità di assunzione

L'esonero contributivo riguarda tutti i **rapporti di lavoro a tempo indeterminato**, sia nuove assunzioni che trasformazioni di precedenti rapporti a termine, anche in somministrazione.

Beneficio contributivo

L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo riduzione del 50% dei contributi INPS a carico del datore di lavoro, per una durata massimo di 36 mesi. Restano esclusi i premi dovuti all'INAIL. Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta

Incentivo occupazione Giovani Eccellenze

**NON ANCORA ATTIVO!
IN ATTESA DI CIRCOLARE
OPERATIVA INPS PER 2020**

Tipologia aziende beneficiarie

L'incentivo è riconosciuto a tutti i **datori di lavoro privati**,

Categorie interessate

Le assunzioni per le quali si può beneficiare dell'agevolazione sono quelle riguardanti:

- **Under 30 se laureati** (magistrale) **con votazione pari a 110 e lode** (conseguita tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019);
- **Under 34 se in possesso di un dottorato di ricerca** (ottenuto tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019).

Validità dell'incentivo

Assunzioni effettuate dal **1 Gennaio 2020 al 31 Dicembre 2020**

Modalità di assunzione

In attesa di definizione.

Beneficio contributivo

L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo per 12 mesi pari al 100% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro nel limite massimo di € 8.000 annui e € 666,66 mensili per giovane assunto (esclusi premi Inail)

Incentivo occupazione Mezzogiorno

**NON ANCORA ATTIVO!
IN ATTESA DI CIRCOLARE
OPERATIVA INPS PER 2020**

Tipologia aziende beneficiarie

Tutte le aziende con sede di lavoro ubicata nelle regioni:

- **Meno sviluppate:** Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia;
- **In transizione:** Abruzzo, Molise e Sardegna

Categorie interessate

Giovani e disoccupati in L'incentivo spetta per l'assunzione di **soggetti privi di impiego che dichiarano**, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria **immediata disponibilità** allo svolgimento di **attività lavorativa** e alla partecipazione alle **misure di politica attiva del lavoro** concordate con il centro per l'impiego.

- età compresa tra 16 e 34 anni → E' sufficiente che risulti disoccupato
- età dai 35 anni in poi → privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

I lavoratori da assumere non devono aver avuto un rapporto di lavoro, nei sei mesi precedenti l'assunzione, con il medesimo datore di lavoro.

Validità dell'incentivo

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate **dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020**

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con le seguenti modalità:

- Assunzioni a **tempo indeterminato**, anche a scopo di **somministrazione**;
- **Trasformazione** da tempo Determinato a Tempo Indeterminato

In questo caso non è richiesto il possesso del requisito di disoccupazione né del requisito dell'assenza di rapporti di lavoro negli ultimi sei mesi con lo stesso datore di lavoro.

- Rapporti di **apprendistato professionalizzante**;
- Rapporti di **lavoro subordinato** instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro.

Beneficio contributivo

L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo; Ha una durata di 12 mesi e si applica ai contributi INPS a carico del datore di lavoro, entro il limite massimo annuo di 8.060 euro, se fruito in VIA ESCLUSIVA (senza che sia cumulato con Incentivo all'occupazione giovane Stabile). Restano esclusi i premi dovuti all'INAIL. Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta

Incentivo occupazione Neet

**NON ANCORA ATTIVO!
IN ATTESA DI CIRCOLARE
OPERATIVA INPS PER 2020**

Tipologia aziende beneficiarie

Possono accedere al beneficio tutti i **datori di lavoro privati**, anche non imprenditori, che, **senza esservi tenuti, assumano giovani aderenti al Programma "Garanzia Giovani"**. Gli incentivi all'assunzione non spettano se la stessa costituisce attuazione di un obbligo legale o contrattuale. **La nuova agevolazione spetta per le assunzioni effettuate nell'intero territorio nazionale. Sono escluse** le assunzioni che hanno come sede di lavoro la Provincia Autonoma di Bolzano

Categorie interessate

L'incentivo spetta per l'assunzione di **giovani aderenti al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"** ("Programma Garanzia Giovani"). Se hanno **meno di 18 anni** devono aver assolto al **diritto dovere all'istruzione e formazione**.

Validità dell'incentivo

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con le seguenti modalità:

- Assunzioni a **tempo indeterminato**, anche a scopo di **somministrazione**;
- Rapporti di **apprendistato professionalizzante**;
- Rapporti di **lavoro subordinato** instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro.

Beneficio contributivo

L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo; Ha una durata di 12 mesi e si applica ai contributi INPS a carico del datore di lavoro, entro il limite massimo annuo di 8.060 euro, se fruito in VIA ESCLUSIVA (senza che sia cumulato con Incentivo all'occupazione giovane Stabile). Restano esclusi i premi dovuti all'INAIL. Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta

INCENTIVO DONNE

X 2020
CONFERMATO E GIÀ
OPERATIVO

Tipologia aziende beneficiarie

Tutte le aziende del territorio nazionale.

Categorie interessate

Donne di qualsiasi età e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi".

Il termine si abbassa a 6 mesi se:

- residenti in aree svantaggiate (<http://www.aiutidistato.org/project/carta-degli-aiuti-di-stato-regionali-italia/>)
- impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere (<http://www.lavoro.gov.it/documenti-e-norme/normative/Documents/2017/Decreto-interministeriale-10-novembre-2017.pdf>)

Validità dell'incentivo

Incentivo strutturale.

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con le seguenti modalità:

- contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione.
- contratto di lavoro a tempo indeterminato
- trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

Beneficio contributivo

- Per le assunzioni a tempo **determinato** è prevista, per una durata di 12 mesi, una riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.
- Per le assunzioni a tempo **indeterminato** è prevista, per una durata di 18 mesi, una riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.
- In caso di **trasformazione del contratto** a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

INCENTIVO OVER 50

X 2020
CONFERMATO E GIÀ
OPERATIVO

Tipologia aziende beneficiarie

Tutte le aziende del territorio nazionale.

Categorie interessate

Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.

Validità dell'incentivo

Incentivo strutturale.

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con le seguenti modalità:

- contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione
- contratto di lavoro a tempo indeterminato
- trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

Beneficio contributivo

- Per le assunzioni a tempo determinato è prevista, per una durata di 12 mesi, una riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.
- Per le assunzioni a tempo indeterminato è prevista, per una durata di 18 mesi, una riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.
- In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

SOSTITUZIONE DI LAVORATRICI IN MATERNITÀ

X 2019
CONFERMATO E GIÀ
OPERATIVO

Tipologia aziende beneficiarie

Tutte le aziende del territorio nazionale, con meno di 20 dipendenti

Categorie interessate

Lavoratori in congedo ex art. 4 D.Lgs. 151/2001 (congedo di maternità, paternità o parentale)

Validità dell'incentivo

Incentivo strutturale.

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con le seguenti modalità:

- Contratto a tempo determinato (anche con contratto di lavoro temporaneo) in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore. L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino ad 1 mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva

Beneficio contributivo

- Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi.
- Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dalla società di fornitura le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.

LAVORATORI NASPI

Tipologia aziende beneficiarie

Tutte le aziende del territorio nazionale.

Categorie interessate

Lavoratori a cui è riconosciuta l'indennità NASPI.

Validità dell'incentivo

Incentivo strutturale.

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Beneficio contributivo

Incentivo pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità. L'incentivo non spetta:

- per quei lavoratori che siano riassunti dopo il licenziamento, nell'arco temporale dei 6 mesi, per l'esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949)
- qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

X 2020
CONFERMATO E GIÀ
OPERATIVO

Tipologia aziende beneficiarie

Tutte le aziende del territorio nazionale.

Categorie interessate

Giovani di età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

Validità dell'incentivo

Incentivo strutturale.

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante Full Time o Part Time.

Beneficio contributivo

L'agevolazione riconosciuta è pari al 10%, per tutta la durata dell'apprendistato. In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi. Possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto, o, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER I PERCETTORI DI SOSTEGNO AL REDDITO

**X 2020
CONFERMATO E GIÀ
OPERATIVO**

Tipologia aziende beneficiarie

Tutte le aziende del territorio nazionale.

Categorie interessate

Tutti i lavoratori che al momento dell'assunzione siano titolare di una qualsiasi indennità di sostegno al reddito (NASPI, DIS-COLL, ASDI, disoccupazione edile, disoccupazione agricola, etc.)

Validità dell'incentivo

Agevolazione contributiva strutturale.

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante Full Time o Part Time.

Beneficio contributivo

L'agevolazione riconosciuta è pari al 10%, per una durata di 18 mesi.

Beneficio economico

Possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori. Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (ove spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a:

- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni
- 24 mesi per lavoratori con più di 50 anni
- 36 mesi per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.

APPRENDISTATO 1^ LIVELLO

**NON ANCORA ATTIVO!
IN ATTESA DI CIRCOLARE
OPERATIVA INPS PER 2020**

**Tipologia
aziende
beneficarie**

Tutte le aziende del territorio nazionale con numero addetti pari o inferiore 9

**Categorie
interessate**

Giovani di età compresa tra i 15 ed i 25 anni

**Validità
dell'incentivo**

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020.

**Modalità di
assunzione**

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con contratto di apprendistato di primo livello

**Beneficio
contributivo**

L'agevolazione riconosciuta è pari al 100%, per i primi 3 anni di contratto.
Dal quarto anno, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.

LAVORATORI CON DISABILITÀ 1/2

X 2020
CONFERMATO

Tipologia aziende beneficiarie

Tutte le aziende del territorio nazionale.

Categorie interessate

- Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%
- Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79%
- Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.

Validità dell'incentivo

Incentivo strutturale.

Modalità di assunzione

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione con le seguenti modalità:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato
- trasformazioni a tempo indeterminato di un rapporto a termine, anche a tempo parziale

Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica, l'incentivo è riconosciuto anche per contratti a tempo determinato, purché non inferiori ai 12 mesi.

LAVORATORI CON DISABILITÀ 2/2

**X 2020
CONFERMATO**

INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI DISABILI		
TIPOLOGIA	MISURA DELL'INCENTIVO	DURATA DELL'INCENTIVO
Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79%	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi o tutta la durata del contratto a tempo determinato (non inferiore a 12 mesi)

INCENTIVO PER EX STUDENTI

**NON ANCORA ATTIVO!
IN ATTESA DI CIRCOLARE
OPERATIVA INPS PER 2020**

**Tipologia
aziende
beneficiarie**

Tutte le aziende del territorio nazionale

**Categorie
interessate**

Assunzione a tempo indeterminato di:
Studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro
Studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodo di apprendistato di 1 o 3 livello

**Validità
dell'incentivo**

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020.

**Modalità di
assunzione**

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione a tempo indeterminato entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo

**Beneficio
contributivo**

Agevolazione riconosciuta per 36 mesi.

INCENTIVO REDDITO DI CITTADINANZA

**NON ANCORA ATTIVO!
IN ATTESA DI CIRCOLARE
OPERATIVA INPS PER 2020**

**Tipologia
aziende
beneficiarie**

Tutte le aziende del territorio nazionale

**Categorie
interessate**

Assunzione di beneficiari di reddito di cittadinanza

**Validità
dell'incentivo**

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020.

**Modalità di
assunzione**

L'agevolazione viene riconosciuta in caso di assunzione a tempo pieno ed indeterminato

**Beneficio
contributivo**

L'agevolazione da diritto all'esonero dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore nell'importo massimo mensile del reddito di cittadinanza spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione

Incentivo lavoro (Io Lavoro)

**NON ANCORA ATTIVO!
IN ATTESA DI CIRCOLARE
OPERATIVA INPS PER 2020**

Tipologia aziende beneficiarie

L'incentivo è riconosciuto a tutti i **datori di lavoro privati**, comprese le agenzie di lavoro e i lavoratori per sedi di lavoro ubicate in una delle seguenti regioni:

- **Regioni meno sviluppate:** Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia
- **Regioni in transizione:** Abruzzo, Molise, Sardegna
- **Regione più sviluppate:** Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, Emilia Romagna, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trento e Bolzano, Toscana, Umbria, Marche, Lazio

Categorie interessate

Platea di persone che possono accedere all'incentivo:

- Lavoratori di età compresa tra i **16 anni e i 24 anni**
- Lavoratori con **25 anni di età e oltre**, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

I soggetti non devono aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi 6 mesi con il medesimo datore di lavoro (ad eccezione delle trasformazioni)

Validità dell'incentivo

Assunzioni effettuate dal **1 Gennaio 2020 al 31 Dicembre 2020**

Modalità di assunzione

L'esonero contributivo riguarda le seguenti tipologie contrattuali:

- Contratti di lavoro a tempo **indeterminato**
- **Trasformazioni** a tempo indeterminato
- Contratti di **apprendistato** professionalizzante

Beneficio contributivo

L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo; Ha una durata massimo di 36 mesi e si applica ai contributi INPS a carico del datore di lavoro, Restano esclusi i premi dovuti all'INAIL. Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

